

# **BESTUURSREGLEMENT**

## **‘alcohol in horeca-inrichtingen van vrijwilligersorganisaties’**

**Naam rechtspersoon: SV Bovenburen**  
**Gevestigd te: Winschoten**

Dit bestuursreglement is vastgesteld in bestuursvergadering d.d. 19-01-2024

(Plaats)

(Datum)

Winschoten

19-01-2024

Naam voorzitter:

Handtekening :

Vacant

Naam secretaris:

Handtekening:

Fenny Brouwer

Naam penningmeester:

Handtekening:

Gerda Zwerver

# **Bestuursreglement 'alcohol in horeca-inrichtingen van vrijwilligersorganisaties'**

## **INLEIDING**

In overweging nemende dat:

- vrijwilligersorganisaties op grond van artikel 9 van de Drank- en Horecawet dienen te beschikken over een bestuursreglement;
- in dit verband met "vrijwilligersorganisatie" wordt bedoeld: een niet commerciële organisatie of instelling die zich richt op activiteiten van recreatieve, sportieve, sociaal culturele, educatieve, levensbeschouwelijke of godsdienstige aard, met een horeca inrichting in eigen beheer;
- een kantine en/of verenigingsgebouw van een vrijwilligersorganisatie met een drank en horecaverunning in de wet wordt beschouwd als een horeca-inrichting, hetgeen betekent dat er ter plaatse bedrijfsmatig of tegen enige vorm van betaling alcoholhoudende dranken worden verstrekt;
- een bestuursreglement regels dient te bevatten die verantwoorde verstrekking van alcoholhoudende drank in de horeca inrichting waarborgen;

heeft het bestuur het volgende vastgesteld dan wel laten bekrachtigen of vaststellen door de algemene ledenvergadering van de organisatie/instelling.

## **Paragraaf 1 Algemene bepalingen**

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

#### **a) Alcoholhoudende dranken:**

Zwakalcoholhoudende drank: bier, wijn en gedistilleerd met minder dan 15% alcohol

Sterke drank: gedistilleerd met 15% alcohol of meer.

#### **b) Sociale Hygiëne:**

Met Sociale Hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan; dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de horeca inrichting gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (en misbruik) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in de horeca inrichting kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven. Verder houdt Sociale Hygiëne kennis in van de Drank en Horecawet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken, van verschillende bedrijfsformules en doelgroepen en van technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen van de inrichting.

### **c) Leidinggeevenden:**

Het bestuur heeft (minimaal) twee leden aangewezen als leidinggeevenden. Zij zijn tenminste 21 jaar oud, in het bezit van de verklaring Sociale Hygiëne en voldoen aan de eisen van zedelijkheid en staan als zodanig vermeld op de vergunning van de vereniging.

### **d) Barvrijwilliger:**

Een vrijwilliger die, op tijden dat er alcohol wordt verstrekt, de barwerkzaamheden in de horeca inrichting uitvoert. Kwalificatienormen voor barvrijwilligers zijn vastgelegd in artikel 7 van dit bestuursreglement.

## **Artikel 2 Wettelijke bepalingen**

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking moeten de volgende wettelijke bepalingen worden nageleefd:

- Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
- Verkoop van sterke drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
- Leeftijdsgrenzen en schenktijden moeten zichtbaar in de horeca inrichting worden opgehangen.
- De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt.
- Geen alcoholhoudende drank wordt verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.
- Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te vertrekken aan personen die dronken zijn of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen.
- Het is verboden personen toe te laten in de horeca inrichting die dronken zijn of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen.
- 

## **Artikel 3 Vaststellen en wijzigen**

1. Het bestuur legt dit bestuursreglement ter vaststelling voor aan de Algemene Ledenvergadering, dan wel indien de vaststellingsbevoegdheid bij het bestuur berust - stelt het reglement zelf vast. Wijzigingen van het bestuursreglement komen op dezelfde wijze tot stand.
2. Het bestuursreglement moet worden voorgelegd aan de gemeente bij de aanvraag van een nieuwe drank en horecaverunning. De gemeente toetst het bestuursreglement aan het bij of krachtens de Drank- en Horecawet gestelde. Het bestuursreglement treedt in werking op de ingangsdatum zoals die in het vaststellingsbesluit wordt aangegeven.
3. Wijzigingen van het bestuursreglement worden op gelijke wijze getoetst door de gemeente.

## **Paragraaf 2 Sociaal Hygiënische bepalingen**

### **Artikel 4 Aanwezigheid**

1. Op de momenten dat in de horeca-inrichting alcoholhoudende drank wordt geschonken, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de verklaring Sociale Hygiëne en als zodanig op de drank-en horecaverunning vermeld staat ofwel een barvrijwilliger die een verplichte instructie verantwoord alcoholgebruik heeft gevolgd.
2. Een lijst met de barvrijwilligers hangt duidelijk zichtbaar in de horeca inrichting.

### **Artikel 5 Huis - en gedragsregels**

1. Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken in de horeca-inrichting of elders op het terrein van de vereniging of instelling.
2. Het is niet toegestaan om in de horeca-inrichting gekochte alcoholhoudende drank elders te nuttigen dan in de horeca-inrichting of op het terras (indien het terras vermeldt staat in de vergunning).
3. Er wordt geen alcohol geschonken aan personen die fungeren als chauffeur bij het vervoer van deelnemers aan of naar activiteiten.
4. Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd.
5. Leidinggevend en barvrijwilligers (in de zin van het bepaalde in artikel 1) drinken geen alcohol gedurende hun bardienst.
6. Prijsacties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals “happy hours”, “meters bier” en “rondjes van de zaak” zijn in de horeca-inrichting niet toegestaan.
7. Vanuit het oogpunt van na te streven alcoholmatiging wordt het gebruik van alcoholvrije drank gepromoot, onder andere door die goedkoper aan te bieden dan alcoholhoudende drank.
8. Personen die agressie of ander normafwijkend gedrag vertonen worden door de dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger uit de horeca-inrichting verwijderd.

## **Artikel 6 Openingstijden en schenktijden**

a. De openingstijden van de horeca-inrichting zijn:

Maandag: van 08.00 tot 24.00 uur;  
Dinsdag: van 08.00 tot 24.00 uur;  
Woensdag: van 08.00 tot 24.00 uur;  
Donderdag: van 08.00 tot 24.00 uur;  
Vrijdag: van 08.00 tot 24.00 uur;  
Zaterdag: van 08.00 tot 24.00 uur;  
Zondag: van 08.00 tot 24.00 uur;

b. De taptijden (tijden waarop alcoholhoudende dranken worden verstrekt) van de horeca-inrichting zijn:

Maandag: van 12.00 tot 24.00 uur;  
Dinsdag: van 12.00 tot 24.00 uur;  
Woensdag: van 12.00 tot 24.00 uur;  
Donderdag: van 12.00 tot 24.00 uur;  
Vrijdag: van 12.00 tot 24.00 uur;  
Zaterdag: van 12.00 tot 24.00 uur;  
Zondag: van 12.00 tot 24.00 uur;

## **Artikel 7 Kwalificatienormen en instructie verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers**

Voor de barvrijwilligers zijn de volgende kwalificatienormen vastgesteld.

Barvrijwilligers:

- zijn tenminste 16 jaar oud;
- hebben een instructie verantwoord alcoholgebruik gevolgd;
- staan als zodanig bij de organisatie/instelling geregistreerd, en
- zijn betrokken bij de organisaties/instelling, als lid, dan wel anderszins (bijvoorbeeld als ouder of verzorger van minderjarige leden, deelnemers ).

Een instructie verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers wordt gegeven door een terzake deskundige. De instructie schenkt in elk geval aandacht aan de wijze waarop verantwoord alcoholgebruik in de horeca-inrichting kan worden bevorderd, de huis- en gedragsregels en de sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

**Alcohol in horeca-inrichtingen van vrijwilligersorganisaties in de gemeente Winschoten**

## **Artikel 8 Voorlichting**

- 1 Leeftijdsgrenzen (zie artikel 2), huis-en gedragsregels en de lijst van gekwalificeerde barvrijwilligers worden goed zichtbaar in de horeca-inrichting opgehangen.
2. Het bestuur schenkt aandacht aan publicitaire acties in het kader van verantwoord alcoholgebruik.
3. Het bestuur onderschrijft de bestaande regelingen omtrent reclame-uitingen voor alcoholhoudende dranken.

## **Artikel 9 Handhaving, klachtenprocedure en sancties**

1. Conform de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van de organisatie/instelling en de leidinggevenden belast met de algemene leiding over de horeca-inrichting. Zij zijn derhalve beiden verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit reglement.
2. Klachten over de toepassing van de artikelen 1 tot en met 8 van dit reglement dienen onverwijld ter kennis te worden gebracht van het bestuur van de organisatie of instelling.
3. Uit hoofde van zijn verantwoordelijkheid voor de naleving zal het bestuur bij overtreding van (één van) de regels uit dit reglement ten opzichte van betrokkene(n), zijnde de consument dan wel de verstrekker (leidinggevende of de barvrijwilliger) gebruik maken van zijn sanctiebevoegdheden op grond van de statuten en het huishoudelijk reglement. Het bestuur verifieert de klacht, hoort zonodig de klager en treft bij gegrondbevinding van de klacht binnen twee maanden maatregelen om herhaling te voorkomen. Het bestuur brengt het resultaat van de afweging ter kennis van de indiener van de klacht.
4. Een ieder kan klachten over de overtreding(en) van de Drank-en Horecawet indienen bij de gemeente.

## **Paragraaf 3. Paracommercie bepalingen**

### **Artikel 10. Toegelaten horeca-activiteiten**

1. De vrijwilligersorganisatie zal slechts die horeca-activiteiten uitoefenen met inachtneming van het hierna onder 2 en 3 bepaalde. De vrijwilligersorganisatie zal geen horeca-activiteiten uitoefenen ten behoeve van bijeenkomsten, die worden gehouden wegens gebeurtenissen in de privésfeer van leden en bijeenkomsten voor niet-leden. Het bestuur zal hierop toezien.

2. De horeca-activiteiten worden door de vrijwilligersorganisatie slechts uitgeoefend ten aanzien van personen die bij de activiteiten van de organisatie in de ruimste zin van het woord betrokken zijn.

3. Voor de tijden waarbinnen het verstrekken van alcoholhoudende drank is toegestaan, wordt verwezen naar het bepaalde in artikel 6, lid 2.

4. Voor zover niet binnen de hiervoor genoemde doelstelling vallend, zal de horeca-inrichting en/of de inventaris (met name het meubilair en het serviesgoed) niet door de vereniging aan derden worden verhuurd of ter beschikking gesteld.

5. Geen reclame mag worden gemaakt door de vereniging voor niet binnen de doelstelling vallende respectievelijk andere horeca-activiteiten, dan die welke zijn toegelaten als omschreven in dit artikel

### **Artikel 11. Handhaving, klachtenprocedure en sancties**

1. Conform het gestelde in artikel 45 van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van de vrijwilligersorganisatie en de leidinggevendenden belast met de algemene leiding over de horeca-inrichting. Zij zijn derhalve allen verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit reglement, inclusief de paracommercie bepalingen.

2. Gegronde klachten over de toepassing van het gestelde in artikel 10 dienen door rechtstreeks belanghebbenden onverwijld ter kennis te worden gebracht van het bestuur en eventueel aan de overkoepelende organisatie. Tot de rechtstreeks belanghebbenden behoren in ieder geval de plaatselijke reguliere horecaondernemers. Een klacht kan dan door hen zelf, dan wel door de Koninklijke Horeca Nederland of via haar plaatselijke of regionale afdeling ingediend worden.

## **Alcohol in horeca-inrichtingen van vrijwilligersorganisaties in de gemeente Winschoten**

3. De overkoepelende organisatie verifieert de klacht, hoort zo nodig de klager en treft bij gegrondbevinding van de klacht maatregelen om herhaling te voorkomen. Het brengt het resultaat van de afwegingen ter kennis van de indiener van de klacht en van de betreffende vereniging.

4. Blijft het verenigingsbestuur in het kader van het hiervoor in punt 3 gestelde in gebreke, respectievelijk is er sprake van een nieuwe klacht inzake een nieuw feit, dezelfde vereniging betreffend, dan treft de overkoepelende organisatie zo nodig tuchtrechtelijke maatregelen jegens de vereniging binnen twee maanden na ontvangst van de laatste klacht, en brengt het resultaat van de afwegingen ter kennis van de indiener(s) van de klacht(en) en van NOC\*NSF.

Aldus vastgesteld door het bestuur in de bestuursvergadering op 19 januari 2024



**Alcohol in horeca-inrichtingen van vrijwilligersorganisaties in de gemeente Winschoten**